

SWISS assessment

Herzlich Willkommen
zum Jubiläumsanlass

10 Jahre Swiss Assessment

Willkommen



Programm

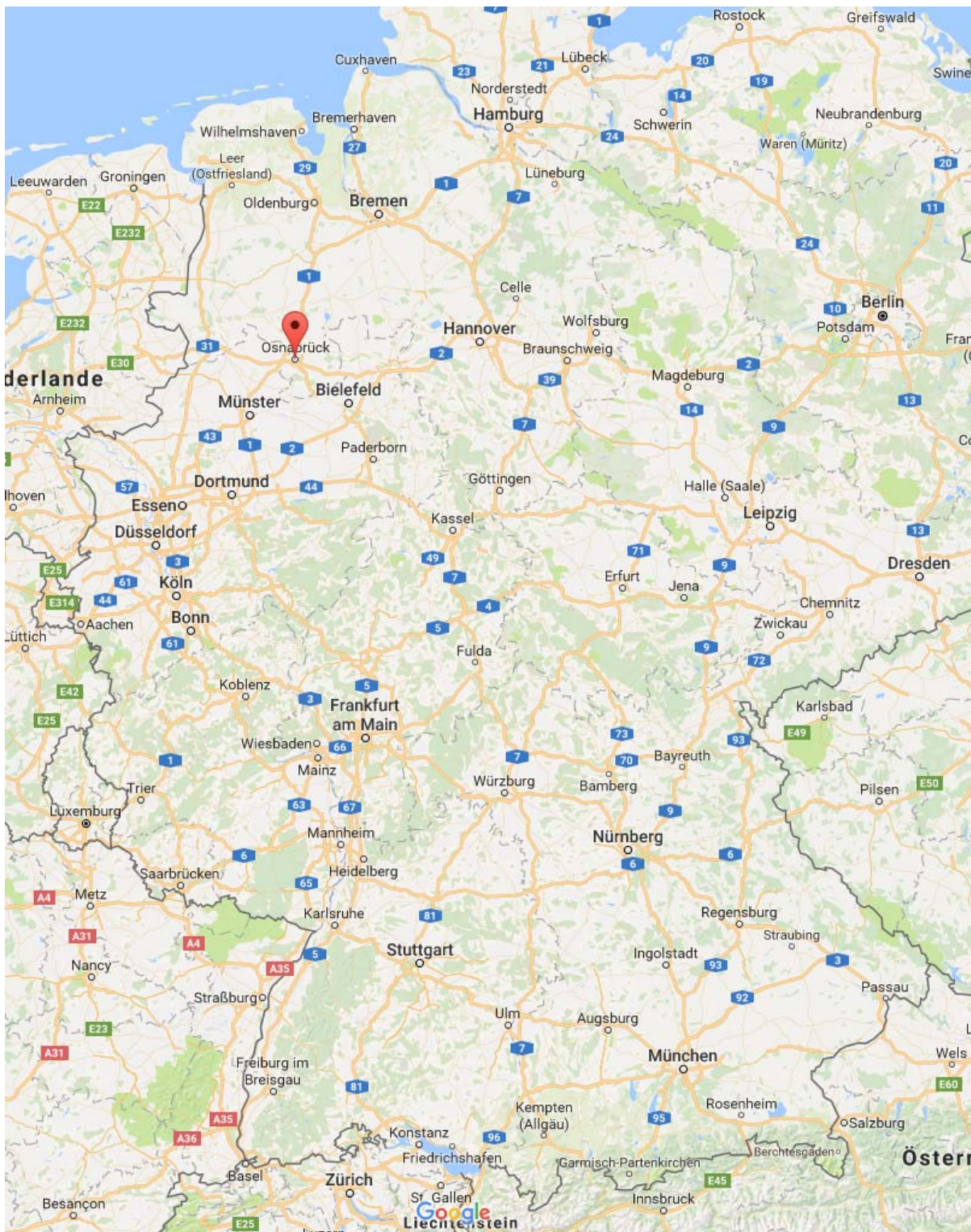
- 1600 Referat Prof. Dr. Uwe Peter Kanning
- 1730 10 Jahre Swiss Assessment:
Rückblick - Ausblick
- 1800 Apéro auf der Dachterrasse

Referat

SWISS⁺
assessment

Prof. Dr. Uwe Peter Kanning

Hochschule Osnabrück



30. August 2012
Namensänderung

SWISS⁺
assessment



SWISS⁺
assessment

4. März 2013
Mission / Strategie

SWISS⁺
assessment

Swiss Assessment vereint die Besten

Swiss Assessment als Brand etablieren
Zertifizierungen etablieren
Für Abnehmer attraktiv sein

Qualität erzeugt Quantität

Standards
Zertifizierung
Qualitative Anlässe
Publizität

SQS-Zertifizierung

SWISS⁺
assessment



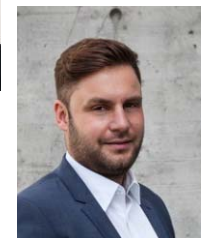
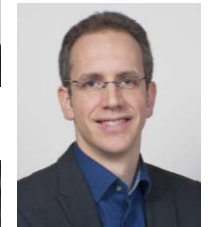
4. März 2013 Übergabe der ersten Zertifikate

SWISS⁺
assessment



Anlässe 2016

- | | |
|--------------|--|
| 27. Januar | Intelligenzdiagnostik
Prof. Dr. Elsbeth Stern; ETHZ |
| 7. März | Lügen, Betrügen und Honigseiten-Zeigen in
Auswahlverfahren; Prof. Dr. Klaus Melchers; Uni Ulm |
| 13. April | Die dunklen Seiten der Persönlichkeit
Prof. Dr. John Rauthmann; Uni Berlin |
| 9. Mai | Typisches vs. maximales Verhalten
Prof. Dr. Ute-Christine Klehe; Uni Giessen |
| 22. Juni | SIZE-Prozess
Fritz Zehetner; Marchtrenk |
| 9. September | Personalauswahl zwischen Anspruch & Wirklichkeit
Prof. Dr. Uwe P. Kanning ; HS Osnabrück |
| 26. Oktober | Big Data im HR
Josef Schmid; Dynelytics AG (SPSS), Zürich |
| 24. November | Persönlichkeitsdiagnostik mit Stimmanalyse
Christian Greb; Precire, Aachen |



Einstellungsinterviews

Mit Struktur zu verlässlicheren Einschätzungen

Wie Umfragen in Unternehmungen zeigen, führen Personalfachleute und Linienvorgesetzte bei Stellenbesetzungen durch externe Bewerbende praktisch ohne Ausnahme Einstellungsinterviews durch. Dieser hohen Praxisrelevanz entsprechend steht dieses Verfahren seit Jahrzehnten im Fokus wissenschaftlicher Forschung. Als wichtigstes Qualitätsmerkmal weisen die publizierten Studien den Grad an Strukturierung aus.

Wichtigstes Element strukturierter Einstellungsinterviews ist der Interviewleitfaden.



Gesundheitsorientierte Führung

Kader und Mitarbeitende in der Verantwortung

Burnout-Symptome bei Mitarbeitenden und Führungskräften haben in den letzten zehn Jahren stark zugenommen. In der Folge sind neue Konzepte zur betrieblichen Gesundheitsförderung entstanden, die vor allem auf Prävention abzielen und neben individuellem Verhalten auch die betrieblichen Rahmenbedingungen einbeziehen. Zu Letzteren gehört insbesondere eine gesundheitsorientierte Führung.

«Lange Zeit wurde Führung als ein Aspekt unter vielen betrachtet und auf gute beziehungsweise schlechte Führung und auf Wertschätzung reduziert. Heute rückt der Zusammenhang zwischen der Gesundheit der Mitarbeitenden und dem Führungsverhalten der Vorgesetzten immer mehr in den Vordergrund», sagt Jörg Felde, Professor für Arbeits-, Organisations- und

Das Gesundheitsbewusstsein der Führungskraft wirkt sich auf die Gesundheit der Mitarbeitenden aus.

Bild: Keystone Westend 61



3. März 2014
Neues Ehrenmitglied

SWISS⁺
assessment



3. März 2014
Öffnung des Vereins

SWISS⁺
assessment



Die Zukunft von Swiss Assessment

SWISS⁺
assessment



Apéro!

SWISS 
assessment

